



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE**

Assunto il 30/01/2019

Numero Registro Dipartimento: 172

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 1190 del 04/02/2019

OGGETTO: CONFERIMENTO AL DOTT. GIUSEPPE LONGO, GIA' DIRIGENTE DI RUOLO REGIONALE CESSATO DAL SERVIZIO PER LIMITI DI ETÀ ORDINAMENTALE A FAR DATA DAL 1° GENNAIO 2018, DELL'INCARICO DI COLLABORAZIONE A TITOLO GRATUITO DELLA DIREZIONE GENERALE DEL DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE..

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore
STEFANIZZI MICHELE**

(con firma digitale)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

Premesso che la Giunta con atto n° 626 del 21/12/2107, successivamente prorogato con atto di G.R. n° 255 del 14/06/2018, ha inteso conferire al Dott. LONGO Giuseppe, già Dirigente del ruolo regionale e cessato dal servizio per limiti di età ordinamentale a far data dal 1° Gennaio 2018, l'incarico a titolo gratuito, ai sensi dell'articolo 5, comma 9, del D.L. n° 95/2012, così come modificato dall'articolo 6 del D.L. n° 90 del 24/06/2014, di affiancamento all'ufficio dirigenziale Settore Economico del Dipartimento Organizzazione e Personale, per un periodo complessivo di mesi 6+ mesi 6, con decorrenza dal 1° Febbraio 2018, giusta anche contratti n° 215 del 23/01/2018 e n° 1639 del 25/06/2018;

Considerato che:

- con legge 7/08/2015 n° 124, le disposizioni di cui al citato articolo 5, comma 9, del D.L. n° 95/2012, sono state modificate per come dettagliatamente indicato con la Circolare del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione n° 4 del 10 novembre 2015;
- le modifiche indicate chiariscono ulteriormente le modalità cui devono attenersi le pubbliche Amministrazioni nel caso di conferimento di incarichi, a titolo gratuito, a soggetti già lavoratori pubblici collocati in quiescenza;
- le ulteriori modifiche, apportate dalla citata legge 7/08/2015 n° 124, all'articolo 5, comma 9, del D.L. n° 95/2012, ampliano, sempre nel caso di incarico svolto in forma gratuita da personale posto in quiescenza, il precedente limite annuale di durata e del rinnovo o proroga degli incarichi precedentemente assegnati, limitando tale divieto temporale solo ad incarichi Dirigenziali o direttivi, mentre non è più operante, tale limite, ad incarichi svolti in forma gratuita ed aventi caratteristiche di Collaborazione, per come specificatamente indicato al punto 5 della citata circolare Ministeriale n° 4/2015, che espressamente riporta: "*Gli incarichi, le cariche e le collaborazioni a titolo gratuito, con limite annuale per gli incarichi dirigenziali e direttivi, possono essere conferiti a soggetti in quiescenza indipendentemente dalle finalità, quindi anche al di fuori dell'ipotesi di affiancamento al nuovo titolare dell'incarico o carica*";:

Ritenuto che, pur venendo meno l'esigenza di "affiancamento" che sorreggeva la DGR n. 626/2017, è utile per questa Amministrazione continuare ad avvalersi della professionalità del dott. Giuseppe Longo che ha manifestato la sua disponibilità a ricoprire l'incarico di Collaboratore, in forma gratuita, del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane con funzioni di studio ed analisi di problematiche ad indirizzo economico-previdenziale, il tutto ai sensi della citata circolare Ministeriale n° 4/2015, emanata appositamente dal Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione;

Visto il Decreto Legislativo n.165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

Visti:

- la Legge Regionale n°7/96;
- il DPGR n°354/99, così come modificato ed integrato dal DPGR n°206/2000;

DECRETA

1. Di attribuire al Dott. Giuseppe Longo nato a Catanzaro il 21/12/1952, già Dirigente del ruolo regionale cessato dal servizio per limiti di età ordinamentale a far data dal 1° Gennaio 2018, l'incarico per la durata di anni uno e con decorrenza dal 1° Febbraio 2019, in forma esclusivamente gratuita, di

Collaboratore del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, con funzioni di studio ed analisi di problematiche ad indirizzo economico-previdenziale, ai sensi dell'articolo 5, comma 9, del D.L. n. 95/2012, così come modificato dall'articolo 6 del D.L. n. 90/2014 ed ulteriormente modificato con legge 7/08/2015 n. 124, nonché ai sensi della Circolare Ministeriale n. 4/2015, di integrazione della precedente circolare n. 6/2014, emanate appositamente dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione.

2. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun inserimento del Dott. Giuseppe Longo nell'organizzazione e nelle attività di gestione dell'Ente, restando inteso che le funzioni svolte dallo stesso verranno espletate a supporto e collaborazione della Direzione Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane;

3. Di specificare che l'incarico sarà svolto, in forma esclusivamente gratuita non comportando vincolo di orari e/o di presenza prestabilita, dal Dott. Giuseppe Longo al quale, per come già deciso con le precedenti deliberazioni della Giunta Regionale, n° 626 del 21/12/2107 successivamente prorogata con atto di G.R. n° 255 del 14/06/2018, saranno rimborsate le sole spese debitamente documentate e presentate alla Direzione Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, nell'importo massimo di euro 4.000,00 da imputarsi sul capitolo U0100211101 del corrente bilancio regionale, impegno n° 1209/2019 che presenta la necessaria disponibilità finanziaria;

4. Di demandare al Settore Affari Generali, Giuridici, Economici – Contenzioso, al Settore Gestione Giuridica del Personale ed al Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale dello scrivente Dipartimento gli atti consequenziali;

5. Di provvedere alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n.11, e sul sito istituzionale ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., nel rispetto della normativa recata dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice sulla Tutela dei Dati Personali) e s.m.i..

Sottoscritta dal Dirigente Gestione Economica e
Previdenziale del Personale
ROSSI LUCIANO LUIGI
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Gestione Giuridica del Personale
TASSONE SERGIO
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
ZITO BRUNO
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese

N. 172/2019

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU) SETTORE 3 -
GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE**

**OGGETTO: CONFERIMENTO AL DOTT. GIUSEPPE LONGO, GIA' DIRIGENTE DI
RUOLO REGIONALE CESSATO DAL SERVIZIO PER LIMITI DI ETÀ
ORDINAMENTALE A FAR DATA DAL 1° GENNAIO 2018, DELL'INCARICO DI
COLLABORAZIONE A TITOLO GRATUITO DELLA DIREZIONE GENERALE DEL
DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE.**

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 01/02/2019

Sottoscritta dal Dirigente del Settore
STEFANIZZI MICHELE
(con firma digitale)